

		4月	5月	6月	7月	8月	9月
全体教育			職業倫理	感染管理・標準予防策		医療安全対策	
看護部	ラダーⅠ 対象者 スターター		新人看護師に必要な社会人基礎力				
	ラダーⅡ 対象者 ラダーⅠ		先輩看護師として身につけたい社会人基礎力				誤嚥のリスクと対応 ～実践で学ぶポジショニングと食事介助のスキル～
	ラダーⅢ 対象者 ラダーⅡ			看護師向け身体診察 中級編			
	ラダーⅣ 対象者 ラダーⅢ				人材育成の手法		
	ラダーⅤ 対象者 ラダーⅣ					職員のメンタルヘルスを支える方法	
教育	介護福祉士	勉強会追加予定あり					人材育成の基本
	ケアサポーター					看護補助者にできる褥瘡対策	
	トピックス	伝達講習追加予定あり					
担当病棟		2階	3階	4階	5階	2階	3階

看護部ラダー到達目標

	ラダーⅠ	ラダーⅡ	ラダーⅢ	ラダーⅣ	ラダーⅤ
実践能力	ケアする力	ニーズをとらえる力	意思決定を支える力	協働する力	創造し変革する力
目標	ケアの受け手や状況のニーズを自らとらえる 1、解剖整理とフィジカルアセスメント 2、日常生活支援のためのフィジカルアセスメント	ケアの受け手や状況の特性を踏まえた看護を実践する 1、ケアの改善 2、エビデンスに基づくケア 3、ケアの再構築	ケアの受け手や周囲の人々の意向を知る 1、患者の理解と患者・家族との良好な人間関係 2、看護師としての自覚と責任ある行動(倫理要綱)	ケアの受け手を取り巻く他職種力を調整し連携できる 1、受け手と周囲の人々の状況把握と整理 2、他職種や地域との連携	組織や部門の目標達成に向けて行動できる 1、資源の有効活用について理解と経営参画 2、労務管理

		10月	11月	12月	1月	2月	3月
全体教育				感染管理・標準予防策	医療安全対策 医療品の安全使用の為の研修	個人情報保護について	
看護部	ラダーⅠ 対象者 スターター						
	ラダーⅡ 対象者						
	ラダーⅢ 対象者	意思決定支援とは					
	ラダーⅣ 対象者			多職種で取り組む転倒・転落予防			
	ラダーⅤ 対象者						
教育	介護福祉士				チームワークと多職種協働		
	ケアサポーター		知って得する感染対策				
	トピックス	動画 療養病棟看護師/准看護師 1.看護補助者との協働の必要性～何故今、協働が必要なのか 2.看護補助者との協働の必要性～協働のための要件	動画 療養病棟看護師/准看護師 1.看護補助者の制度的な位置づけ～看護補助者位置づけの変遷 2.看護補助者の制度的な位置づけ～看護補助者の教育・研修	動画 療養病棟看護師/准看護師 1.看護補助者と協働する看護業務と業務実施体制の基本的な考え方～役割と責任範囲 2.看護補助者と協働する看護業務と業務実施体制の基本的な考え方～業務内容と業務範囲	動画 療養病棟看護師/准看護師 1.看護補助者へ業務指示を行う看護師の指示責任～指示書 2.看護補助者へ業務指示を行う看護師の指示責任～指示と指導	動画 療養病棟看護師/准看護師 1.看護補助者との協働のためのコミュニケーション～会議での対話 2.看護補助者との協働のためのコミュニケーション～関係性	
	担当病棟	4階	5階	2階	3階	4階	5階

看護部ラダー到達目標

	ラダーⅠ	ラダーⅡ	ラダーⅢ	ラダーⅣ	ラダーⅤ
実践能力	ケアする力	ニーズをとらえる力	意思決定を支える力	協働する力	創造し変革する力
目標	ケアの受け手や状況のニーズを自らとらえる 1、解剖整理とフィジカルアセスメント 2、日常生活支援のためのフィジカルアセスメント	ケアの受け手や状況のニーズを自らとらえる 1、解剖整理とフィジカルアセスメント 2、日常生活支援のためのフィジカルアセスメント	ケアの受け手や周囲の人々の意向を知る 1、患者の理解と患者・家族との良好な人間関係 2、看護師としての自覚と責任ある行動(倫理要綱)	ケアの受け手を取り巻く他職種力を調整し連携できる 1、受け手と周囲の人々の状況把握と整理 2、他職種や地域との連携	組織や部門の目標達成に向けて行動できる 1、資源の有効活用について理解と経営参画 2、労務管理